

充分发挥技术在创新发展中的引领和支撑作用

——在第 13 次技术工作会议上的讲话

（2017 年 11 月 2 日）

邬清富

同志们：

这次技术工作会，是在党的十九大胜利闭幕不久，中国特色社会主义进入新时代，开启新征程，工程局的发展进入关键阶段召开的一次十分重要的大会。大会将听取汪辉德同志作的技术工作报告，组织现场观摩学习和技术工作交流，并对先进技术工作者进行表彰奖励。希望这次技术工作会能取得积极成果，推动全局技术工作再上新台阶。

下面，我讲四点意见。

一、统一思想，进一步提高对技术工作重要性的认识

“科学技术是第一生产力”。市场经济条件下，企业之间的竞争，都日益体现为技术水平的竞争。技术水平是企业核心竞争力的重要组成部分，决定着企业的综合实力、发展质量和效益。说具体点，从投标时的施工组织设计到中标后现场施工方案的制订、优化和实施，再到工程完工，每一个环节都离不开技术的支持，技术水平的高低决定着项目的成败。因此，全局技术工作者肩负的使命重大而光荣，从事的工作繁重而艰巨，是工程局发展的重要支撑力量。

二、提升素质，进一步发挥技术在创新发展中的引领和支撑作用

新常态下，调结构、转方式，走内涵式、精益化、开放型的创新发展道路是企业的必然选择，技术在创新发展中的引领和支撑作用也更加突出。当前，市场形势发生了深刻变化，以 PPP、BOT、EPC 等模式主导的市场竞争，更离不开技术的支持。依靠技术进步提升企业核心竞争力，实现提质增效稳增长，是当前和今后一个时期技术工作的努力方向。技术工作任重道远。每一名技术工作者都要以此为要求，进一步增强危机感、紧迫感和使命感，紧跟时代，更新知识，提升素质，补齐短板，争取在工作中出彩，在推动工程局发展中更好实现自己的人生价值。

一是要正确处理“红”与“专”的关系。“红”就是讲政治，“专”就是精业务。作为一名技术工作者，不仅要精通业务，还要政治素质过硬，否则就会迷失方向。要不忘初心，时刻牢记自己所掌握的知识是用来为党和国家事业、为工程局发展、为职工服务的，而不是攫取个人利益的工具。希望全局技术工作者在干好业务工作的同时，加强政治理论学习，不断提高自己的思想政治素质，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在为党和国家事业、为工程局发展、为职工服务中体现自己的人生价值。当前和今后一个时期，学习贯彻好党的十九大精神是首要政治任务。要着力在掌握精神实质上下功夫、在学深学透上下功夫、在融会贯通上下功夫，完整准确地领会党的十九大提出的新思想、新论断、新要求。全局上下要通过

学习贯彻，切实把思想和行动统一到党的十九大精神上来，把智慧和力量凝聚到实现党的十九大提出的各项目标任务上来，咬定目标，狠抓落实，共同推动工程局年度各项目标任务圆满实现。

二是要正确处理“干”与“创”的关系。近 10 多年来，我们干了不少的闸坝、厂房、水库、隧洞、航电工程和应急抢险工程，积累了丰富的实践经验，攻克了一个个技术难题，赢得了较好的口碑。可以说，干工程我们的队伍是一流的。但是在自主创新和集成创新上差距较大，在实践经验的总结和提炼上还做得不够，还没有形成一套系统完整的可复制可推广的施工模式，施工标准化程度不高，新技术、新工艺、新材料引进应用不够，扎秤的工法成果几乎没有。我们一定要增强创新意识，把技术创新摆在发展全局的战略位置，局技术部门除抓好投标和项目的技术指导服务外，要组织专门班子总结提炼已有的实践经验，融合借鉴同行业成功经验，形成用于指导实践的技术创新成果，并创造条件申报工法和专利。

三是要正确处理“说”与“写”的关系。作为一名技术工作者，不仅能做会说，还要善动笔勤动笔。当前，技术工作者队伍中还普遍存在能“说”不善“写”、不会“写”的问题，局技术部门要组织专门培训，提高大家的论文写作水平，同时建立激励机制和评价机制，鼓励大家多写论文、多出精品，尽快补齐这块短板。近 10 多年来，我们还没有在国内外知名刊物上发表过论文，我希望在今后五年内能实现零的突破。

四是要正确处理“管理”与“技术”的关系。管理离不开技

术，技术更离不开管理。在施工过程中，技术与管理是密不可分的，现场施工方案包括施工布局、资源配置、进度安排等，是管理与技术高度融合的结晶，因此在技术工作中自觉或不自觉地都会运用到管理知识，只有将管理知识与技术工作相结合，才能将蓝图变成现实。希望广大技术工作者在实践中增长管理才干，成为精技术、懂管理的复合型人才。

三、创新机制，进一步激发技术工作者的主动性和创造性

充分发挥技术在创新发展中的引领和支撑作用，依靠广大技术工作者的思想自觉和行动自觉，更依靠创新机制去激发其内生动力。创新机制，首先是创新选人用人机制。要不拘一格降人才，对那些德才兼备、业绩突出、群众公认的技术人才，要破格提拔任用。要给那些想干事、能干事、干成事、不出事的技术人才铺路子、搭台子、压担子，让其尽快成长。其次是创新考评激励机制。要对那些业绩突出，为工程局发展作出突出贡献的技术人才给予特别奖励。建议设立全局创新奖励基金，对技术创新、工艺革新、管理创新、论文获奖并给工程局带来经济社会效益的管理技术人才给予特别贡献奖。

四、优化环境，让更多人才脱颖而出

人才进不进得来、育得好不好、留不留得住、用得好不好，取决于人才所处的环境，取决于单位领导的重视程度。希望各单位领导班子坚持情感留人、事业留人、待遇留人的理念，不断改善人才环境，努力在全局形成尊重知识、尊重人才，人尽其才、才尽其用的良好氛围，让每一个职工都有人生出彩的机会，让更

多的“代维其、尹邦君、王川、李春桃”健康成长！

同志们，党的十九大为我们描绘了更美好的蓝图，“两个一百年”目标和中华民族伟大复兴的中国梦催人奋进，让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，以时不我待、只争朝夕的精神和真抓实干、埋头苦干的作风，奋力推动工程局加快发展！

谢谢大家！