

蹄疾步稳抓改制 凝心聚力促发展

——代勇在 2019 年工作会上的讲话

各位领导、同志们：

今天上午，局长、党委书记邬清富作的行政工作报告从 9 个方面全面回顾了 2018 年重点工作，从直面问题和挑战，坚定信心和决心、完成公司制改制、推动高质量发展、抓好市场开发、改善职工民生、强化风险意识、建设高质量人才队伍、坚持全面从严治党，持续推进作风建设等 8 个方面对 2019 年工作进行了全面部署。目标已经明确，关键在于落实。如何将任务落地落实，首先需要统一思想，要把干部职工的思想凝聚起来，力量汇聚起来，上下齐心，步调一致，执行有力，共同书写工程局发展新篇章。

过去的一年，局处两级党组织、工会坚持正确政治方向，强化服务意识，主动作为，认真履职，在行政的大力支持下，开展了一系列富有成效的工作。在此，感谢各位行政领导对党群工作的重视和支持，感谢广大政工干部及职工付出的辛劳和汗水！

2019 年是新中国成立 70 周年，是工程局公司制改制的关键之年。围绕工程局的改制改革发展，做好党建、党风廉政建设及工会等群团工作，对推动企业的健康和谐发展有着十分重要的意义。请各单位党支部、工会按照 2019 年党委、纪委、工会工作要点安排，认真抓好各项工作的落实。下面，就党委、纪委、工会群团工作，讲七点意见。

一、聚焦全局发展，应对新挑战

（一）坚定发展信心，提振干事创业精气神

工程局经历了从 1963 年成立起一老工人、二老工人创业的第一阶段；到九十年代后，经历改革开放，在全民所有制企业体制下面对市场竞争的第二阶段；如今我们要通过将

工程局改制成为现代公司制企业来实现工程局发展历史上的新转折。面对新转折新挑战，在思想上，我们要充分了解、熟悉企业改制的需求，改制是企业发展的趋势，势在必行。工程局发展到今天面临了各种问题，有些是我们自身所不能或很难克服的，必须通过自身产权制度的变革，引进外部的资本，有更强大的投资者介入，给我们提供一个更有利于竞争的舞台空间，面对形势我们必须改。从自身来讲，我们面临残酷的市场竞争，原来四川省范围内，水利水电行业除了“中央军”外，就我们一家总承包一级企业，现在是六家，有可能以后会更多，市场竞争将更加日趋激烈。逆水行舟，不进则退。我们不改，就必然会被淘汰，必须要通过改革来发展自己，壮大自己，只有通过公司制改制才能推进工程局的发展，才能满足长远发展需要。

面对工程局实行公司制改制，不少干部职工都持有等待观望态度。究竟工程局该何去何从，作为工程局的一员，我们如何做好思想上、组织上、制度上、能力上的准备，应该发挥怎样的积极作用，我想这都是我们应该多思考的。首先，我们要坚定发展信心，相信工程局通过改制转型强身健体，一定会变得越来越好。关键时刻特殊时期，各位党员干部要统一思想认识，进一步提振精气神，做好职工思想政治工作。我们要积极宣传党和国家的大政方针政策、单位的改制转型发展思路和工程局的各项管理制度，引导广大干部职工适应改革发展新常态，理解、支持并主动参与企业改制改革发展，帮助职工树立“以企为家、以企为荣”的观念，实现与企业同呼吸、共发展。

我们要把改革看作是一次机遇，更是一次挑战，通过改革，激发内生动力和活力，加快转型升级，提升优势参与市场竞争。只有企业强大了，作为工程局的一员，我们才更有底气。我们只有始终保持一种奋发向上的精神、一种激情高

昂的士气、一股永不言弃的韧劲，在应对挑战中捕捉机遇，以求实的精神落实工作，以精细的作风履行职责，认清形势、坚定信心，深刻领会、迅速传达，全面宣贯工作会议精神，切实把广大职工思想和行动统一到全局的工作部署上来，全面推进各项工作，以“咬定青山不放松”的韧劲，持之以恒、久久为功，进一步提振队伍的精气神，凝聚全体员工的智慧和力量，实现我们制定的目标任务，最终为企业谋发展，为职工谋福利。

（二）增强责任意识，跟上企业发展步伐

强化兴企治企责任担当，以改革创新精神推进企业发展。“有权必有责，有责必担当”。只要身处工作岗位，就应该承担相应责任，增强责任心、培育责任感、提高责任意识。我们要始终把责任放在心上，时刻把压力扛在肩上，团结一致，干事创业。新的一年，困难再多，我们也要勇敢面对，压力再大，我们也要奋力承担，不仅如此，我们的各项工作还要有新的突破。我们不能固步自封，也不能犹豫不决。我们不仅要有“拼”的精神，还要有“争”的斗志，“拼”是为了克服困难和压力，实现顺利发展，而“争”是为了激发斗志，积极创新工作思路，勇于向先进单位看齐。

有多大担当就能成就多大事业。担当是一种责任，更是一种境界。肩扛千斤，谓之“责”；背负万石，谓之“任”。勇于担当、敢打硬仗是当干部的职责使命。当前，全局面临着各种各样的矛盾、考验和挑战，有许多难题需要破解，有许多矛盾需要解决，这都需要大兴担当之风。全局领导干部都要有愿意担当的胸怀，越是在困难多、压力大的时候，越需要讲政治，不惧怕、不退缩，冲锋在前；越需要讲大局，不气馁、不妥协，有所作为。要有敢于担当的勇气，要牢记“责任”，恪尽“天职”，不回避、不推诿，挺身而出，勇挑重担。要有善于担当的能力，处理复杂问题要有水平、有

方法，有化解矛盾、科学谋事的本领。只有这样，才能把各项工作做实做细、抓出成效。改制改革创新，需要拥有家国情怀，只有对党的事业忠诚，对企业和职工负责，才能直面难题，才能把正确的事情坚持下去。既要保持“起步”的心态，翻篇归零，轻装上阵；还要保持“奔跑”的姿态，甩开膀子，迈大步子；更要保持“冲刺”的状态，蹄疾步稳抓改制，凝心聚力促发展，全局干部职工要全身心投入到工作中，苦干、实干、撸起袖子加油干，发扬红船精神、井冈山精神、长征精神、延安精神、沂蒙精神，传承工程局三江精神、水利铁军精神，勇于接受挑战，敢于攻坚克难，以逢山开路、遇水架桥的精神，不断在推进企业改制改革上有所作为。

二、聚焦党建主责，增强感召力

党的十九大明确指出，党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。要把坚持党的领导、加强党的建设贯穿企业改革发展全过程各方面，不断提高党建工作质量和成效。党建工作成效最终要体现在改革发展成果和队伍凝聚力上，要通过抓党建、强党建，推动企业经济效益持续改善和职工获得感的持续提升。

（一）坚持把政治建设摆在首位

党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设的方向和效果。要以政治建设为首要，以理想信念为根本，发挥好政治“指南针”、思想“导航仪”的作用，提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严格落实《关于坚决维护党中央集中统一领导的规定》，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持高度一致，确保中央大政方针、上级决策部署和局党委、工程局各项决议决定不折不扣的贯彻落实。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想和党的十九大精神，进一步领会把握丰富内涵和实践要求，加强理论修养、融会贯通、知行合一。

严肃政治生活，把握党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性“四性”要求，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和民主集中制原则，认真落实《中国共产党重大事项请示报告条例》和谈心谈话制度，认真落实“三会一课”、主题党日、党员领导干部双重组织生活会、民主评议党员、组织生活会、民主生活会等制度，提升民主生活会、组织生活会质量，抓好新党员入党宣誓、重温入党誓词等政治仪式，培育积极健康的党内政治文化，确保规定动作不打折扣、政治上的要求更加严格。

按照中央和省委、厅党组、市委统一部署，深入开展以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容的“不忘初心、牢记使命”主题教育，同时，结合庆祝新中国成立70周年深入开展理想信念教育、爱国主义教育，大力弘扬共产党人价值观，凝聚起推动工程局改制改革发展的精神力量。

（二）把握新时代党的建设总要求，夯实党的建设各项工作

坚持党建引领，抓实基层，持续推进党建工作与全局中心工作深度融合、同频共振，突出服务发展主题。通过学习《党章》和《中国共产党支部工作条例》来明确企业党委发挥的领导作用，把方向、管大局、保落实。大家要对去年10月28日实施的《中国共产党支部工作条例》认真地学习，这个《条例》是我们党历史上第一部关于党支部工作的基础法规，是新时代党支部建设的基本遵循。我们要把全面从严治党落实到每个支部、每名党员，加强党支部标准化、规范化建设，不断提高党支部建设质量。要明确支部是党的基础组织，基本单元，战斗堡垒，全部工作和战斗力的基础，担

负的是直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。支部的重点任务是保证监督党和国家方针政策贯彻执行，围绕企业生产经营开展工作，按照规定参与企业重大问题的决策，服务改革发展，凝聚职工群众，建设企业文化，增创一流企业。对照以上职责，我们要清楚该做什么，要做到什么。

局属各级党组织书记要切实履行好抓党建“第一责任人”职责，带动班子成员落实好抓党建“一岗双责”，切实把加强党的建设与完成好本单位、本部门的工作紧密结合起来，与发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用紧密结合起来，与激发干部职工的凝聚力、创造力和战斗力紧密结合起来，推动党的工作与中心工作深度融合，确保党的工作在推动企业改制改革发展中目标明确、责任落实、措施落地、成效显著。

认真贯彻执行《省水利厅基层党支部规范化建设指导意见》和《资阳市国有企业党组织运行规则》，全面加强党组织的规范化建设。一是坚持和落实党的建设和公司制改制同步谋划推进、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接；二是加强支部换届工作，2019年任期届满的局属18个党支部要进行按期换届，在换届工作中要选优配强党支部负责人和支委班子，以提升组织力为重点，抓出基层党组织的战斗力和战斗力。牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向，严格落实“应建必建”“应换必换”“应配必配”，解决党组织设置不及时、不规范等问题。充分发挥典型引领作用，探索形成党支部建设的典型经验，努力多出经验，出好经验；三是认真抓好入党积极分子培养和发展党员工作。要坚持发展原则，严格发展程序，深化“双向培养”方针，严把“入口关”，保证发展质量；四是持续

开展“三带三促”（领导带党员、支部带班组、党员带职工，促改革、促创新、促发展）活动，不断提升党支部的组织力和战斗力。

严格党的组织生活制度。充分运用批评和自我批评武器，开展积极健康的思想斗争，在自我剖析和相互提醒中发现问题、明确方向、增进团结。

深入开展“走基层”、脱贫攻坚工作。局属各单位和局处两级党员干部要强化宗旨意识和服务意识，主动认领、认真落实工程局参与脱贫攻坚的责任任务。

认真落实党内激励关怀帮扶工作。深入做好企业改制改革后职工思想状况的掌握，针对性开展谈心谈话，及时回应合理诉求，正面引导党员干部职工支持、理解、参与改革，正确对待个人进退留转，加大从思想、工作、生活上的关心关爱和帮难解困力度，切实把解决思想问题和解决实际困难结合起来，让大家感受到党建工作无处不在又实实在在。

深入推进普法综治维稳保密等工作。认真贯彻落实中央、省委、水利厅党组、资阳市委的专项部署，积极参与并支持单位和项目所在地党委政府的扫黑除恶专项斗争。健全保密工作制度，强化保密工作责任，落实保密工作措施，强化密件资料的管理和监督检查，强化信息网络系统及信息设备的保密管理，坚决杜绝失密泄密事件发生。

三、聚焦内部管理，提升执行力

（一）夯实管理基础，推进高质量发展

高质量发展是党中央的重大决策部署，也是企业破解发展瓶颈、解决矛盾问题、实现可持续发展的内在需要，更是适应环境变化、赢得市场竞争的必然选择。我们必须从思想认识转变抓起，培养敏锐的市场洞察力及强劲的拓展能力。

作为政工干部，我们要围绕生产经营工作开展好自身的工作，充分发挥各党支部、工会的宣传、组织、动员职工

优势搞好在建工程，按照计划完成生产任务，使我们的职工通过创造性劳动来展现基层文化，最终通过企业的发展来实现自身价值。对于经营，我们要全员参与市场竞争，充分调动和发挥大家参与任务承揽的积极性。建立参与竞争获得项目的奖励、激励机制，让大家有激情有热情参与其中。

全力改制改革创新，我们需要进一步强身健体、固本培元，激发组织活力和管理效率。目前，我局制度建设特别是内部管控制度还需要查漏补缺，积极完善。要在重大问题特别是三重一大决策处理程序上真正做到集体决策、阳光决策、科学决策。制度上，要通过形成流程化的管理体系来完善规范化管理，包括对现有制度进行充实、完善、修订和制定新的制度，形成一套现代化企业管理体系的制度化的流程和方法，保证改制后的企业正常有序高效地运行。

（二）增强执行力，谱写发展新篇章

习近平总书记强调，这能力、那能力，不落实就等于没能力；千忙万忙，不抓落实就是瞎忙，就是做无用功。没有执行力，再好的目标、计划都无从实现。执行力意味着工作效率，执行不力，再先进的管理方法都无法得到真正的应用，也就无法取得实在的成效。

越是困难时期，我们越要增强执行力。今年的工作任务已经明确，能否实现预期目标，关键在于执行落实。各单位、项目部党员干部一定要切实发挥带头作用，进一步转变作风、狠抓落实，着力提升执行成效。勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋，切实把各项任务落实下去，把执行力提升起来，以好的作风、好的作为做深、做细、做实、做好改革发展稳定工作。

当前，我们有些同志存在着精神上的懈怠，存在做一天和尚撞一天钟的思想，没有考虑过今后企业发展到一定程度自身是否能够适应工程局整体发展的需求。个别同志身上不

同程度地存在“只求过得去、不求过得硬，只管差不多、不管差多少”的现象，工作标准不高、要求不严、落实不力。也有一些人在工作中拈轻怕重，不敢担当，精神不振等，这种现象在一定程度上比较严重，我们要在思想上唤醒，要教育，要改变这些不足的地方。坚决杜绝党员干部中存在的“慵懒散”和“不作为、慢作为、假作为”现象，切实发扬严、细、实的工作作风，自觉做到执行任务不推诿，坚持标准不走样，落实工作不拖拉，要把狠抓落实作为不懈追求，把落实效果作为衡量工作优劣的标杆。

加强执行力建设，需要学习意识的支撑。党员干部要树立终身学习的态度，坚持把学习作为增长理论知识、提高业务水平、作好本职工作的重要手段，作为陶冶情操、充实、丰富人生的一种方法兴趣。要勤于自学，善于自学，掌握学习方法和技巧，养成思考、研究和解决问题的习惯，经常读书看报，吃透上级精神，学习新的管理方法、新的理念，找准自身理论学习与实际工作的结合点，把上级的要求与本部门、本单位的实际工作结合在一起，提高解决各种复杂问题和矛盾的本领，通过自我求知，提升自身能力，适应新要求。

加强执行力建设，需要务实态度的支撑。务实，就是要实事求是，真抓实干，勇于实践，这是衡量党员干部工作态度、方法、作风和成效的重要标准。有务实的作风，才有可能找到解决问题的方法。坚持实事求是，求真务实，是干部提升执行力的必修课。我们要不断反思我们自身在面对交办的一项工作时是否能够全面地按照领导或上级的要求积极有效地去完成。不管是单位的决策部署，还是制度的执行，都需要全体干部职工正确理解掌握我们的制度、政策，按照全局的部署要求，认真地去落实去执行。建立制度不是为了贴在墙上、挂在嘴上，而是要落实到行动上，否则，我们有再好的制度，再好的规定，如果不去执行，都只是一纸空文。

加强创新能力，在思想上要克服惯性思维意识。在同样的条件和环境下，我们要找出更多更好解决问题、处理问题的方法。通过改变思维方式来创新工作，使执行本领不断增强，执行作风进一步改进，重点工作有序推进，营造想干事、快干事、干成事、不出事的浓厚氛围。

四、聚焦廉洁建设，营造良好生态

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，国有企业只有不折不扣地把全面从严治党落到实处，才能保障健康发展、做强做优做大。

（一）认清形势，切实抓好党风廉政建设主体责任

廉洁自律既是一个永恒的话题，又是一个终身的课题，是党员干部立身之本、处事之道。从十八大以来，党中央对党风廉洁建设提出了新要求，对反腐倡廉的要求也越来越严格，对消极腐败的行为处理是越加严厉。所以，我们的党员干部要认清形势，不要心存侥幸，认为这个离我很远，与我没有关系。要在思想上引起高度重视，按照局党委、纪委的统一部署，做好党风廉洁建设工作。党政主要负责人要履行好第一责任人职责，纪检员要承担纪检监察职能，其他党员领导干部要落实好“一岗双责”，切实形成党风廉洁建设的合力。

加强纪律意识。要弄懂规矩，如果连廉洁自律有什么规矩，有什么禁忌，你都不清楚的情况下，就有可能无意当中去触犯。那么，在座的各位包括我们的领导干部，都要认真学习。既要学习党规党纪党章，也要学习了解工程局的各项管理规定，要清楚什么可以做，什么不可以做。要熟悉《中国共产党纪律处分条例》中的六项纪律，要知道政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律中什么是不能触碰的，心中要有数。不要认为都是小的问题，一旦出了问题悔之晚矣。我们要在党员大会、支部大会、组织

生活会等组织学习，要反复强调，不断增强纪律意识。

增强底线意识。在平时，我们不要认为只是一些小问题，希望通过辩解、解释过关了事，可能在工程局范围内大家可以理解、可以了解我们的工作环境、工作条件、工作压力。但是外面，别人能不能理解你，认不认同你，那是另外一回事。所以我们一定要把握好量和质的区别，不能让你的行为触及底线、超越红线。蚁穴虽小，溃之千里。作为一名党员干部，要认识到放纵小节危害性，理智地管住自己的小节，严格执行党纪和国家法律法规，规范自己的行为，努力做到防微杜渐，扎扎实实管好自己。牢记手中的权力是组织和群众赋予的，切不可随心所欲，为所欲为。加强党性修养、坚持道德操守，保持高尚、健康的为人处事方式和生活习惯，净化朋友圈、交往圈、生活圈，远离各种诱惑和低级趣味，不弄虚作假，不做“两面人”。淡泊名利，用高尚的品德和境界约束自己的名利之心。想想那些英雄先烈，比比那些先进模范人物，看看那些生活困难的群众，我们应该为自己所处的工作环境和待遇感到满足。真正做到在名利上和待遇上不计较、不攀比、不失衡，倍加严于律己，多动手，不伸手，干干净净做事，老老实实做人。“身正”才能“垂范”，带头执行党风廉政建设责任制，严格执行党风廉政建设有关规定，提高拒腐防变能力和抵御风险的能力。以敬畏之心对“权”，以淡泊之心对“位”，以律己之心对“利”，扛得住艰苦，耐得住寂寞，抵得住诱惑。

遵章守纪，严格执行各种规章制度。敬畏党章、敬畏国法，时刻思考自己的言行是否符合党章党纪的要求，正确对待自己手中的权力，严禁把权力变成谋取私利的工具。坚持用法律法规约束和规范自己的言行，从灵魂深处不断地自我反省、自我警示和自我克制，珍惜政治生命、珍惜家庭幸福、珍惜个人前途，切实做到“五慎”：慎友、慎欲、慎

微、慎独、慎权。

前不久，中共四川省委办公厅印发了《关于对党员干部赌博行为处理的规定》，要求全省党员干部必须严格遵守党的纪律和国家法律法规，不准以打麻将、打长牌、玩扑克、“炸金花”或者其他任何形式赌博，狠刹“赌博敛财”不正之风。工程局全体党员干部要严守规定，履行承诺。

抓好作风建设。作风问题关系人心向背。各单位、项目部党支部必须保持定力，锲而不舍地落实中央八项规定、省委省政府十项规定及实施细则精神和局十三项制度规定及六项规定要求。各级领导干部要管好自己、带动他人，发扬求真务实的精神，不闯“红线”，不踩“雷区”。深化对党的理解和认识，树立正确的世界观、人生观、价值观，多深入现场，多加强调研，切实做到服务基层一线、服务职工群众。全体党员要践行“四讲四有”（讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为）要求，在落实局各项部署任务中争当先锋模范。全体职工要认真学习并践行社会主义核心价值观，立足岗位，真抓实干，群策群力。

（二）强化监督，为企业发展扬帆护航

把坚决做到“两个维护”作为首要政治纪律，持续深入开展忠诚教育。党员干部要始终对党忠诚老实，决不允许在重大政治原则问题上、大是大非问题上同党中央唱反调，搞自由主义。坚持“五个必须”，必须维护党中央权威，必须维护党的团结，必须遵循组织程序，必须服从组织决定，必须管好领导干部亲属和身边工作人员。大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，大力倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。

坚持党管干部原则，贯彻新时期好干部标准。始终把政治标准放在第一位，注重选拔任用牢固树立“四个意识”、

自觉坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部，对政治不合格的干部实行“一票否决”。

要针对管人管钱管物管项目的单位和岗位，查找廉政风险点，通过科学管理、严格监督，切实管住权力，坚决反对特权行为和特权现象。领导干部要带头遵守《中国共产党廉洁自律准则》，知敬畏、存戒惧、守底线，注重家庭家教家风，自觉做廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家的模范。

要坚持问题导向，强化监督执纪问责。严格遵守廉洁自律各项要求，营造风清气正的企业生态。纪检监察要做好教育、保护工作，要坚持激励与约束并重，严管和厚爱结合，旗帜鲜明地为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。要早提醒，要本着红脸出汗、扯袖咬耳以及对“四种形态”的把握，来监督我们的干部，使党员干部自觉按照党规党纪规范行为。同时，也要区分我们的干部究竟是有令不行、有禁不止还是在实际工作中敢闯、敢抓、敢管。如果是为了单位的利益努力工作，而不是为了个人、小集体的利益，我们的监督部门就要大胆地给他们撑腰。否则的话，就会造成谁都不敢管谁都不愿做的现象。要区分好为单位还是为个人，为集体还是为小团体的关系，本着保护干部、爱护干部的原则，切实鼓励敢做事，能做事、公正做事的同志们为了工程局的发展大胆工作、敢于担当。切实发挥好纪委和纪检员的监督职责，加强对关键岗位、重要人员、特别是各级党政主要负责人的监督管理，重点加强“三重一大”、财务管理、制度建设、法人结算、设备物资采购、项目资金安排等方面的监督，强化执纪问责，做到有责必问，有错必究，从源头上预防腐败，确保“项目安全、资金安全、干部安全”。

持续正风肃纪，严守政治纪律政治规矩。坚持把纪律挺在前面，做到表里如一，行胜于言，同时抓好政治纪律、组

织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律的逗硬执行，用制度管人，按规章办事。坚持落实民主集中制，把权力关进制度的笼子，做到有权必有责，用权受监督、失职要问责。强化监督执纪，着力早发现早处置，做深做细谈话提醒、函询诫勉等工作。

接受监督，保障权力在阳光下运行。没有监督的权力，必然导致腐败，少数党员领导干部走上违法犯罪之路，固然有其自身思想水平、品德修养等方面的问题，但缺乏有效的监督也是一个重要的原因。在工作决策时，要执行组织原则，讲民主，顾大局，要严格遵守规章制度，勇于接受职工群众的监督，班子成员之间发现有不良苗头要及时提醒，发现问题要及时纠正，提高决策的公开性和透明度，从源头上预防腐败，发挥制度监督、约束、限制的作用，架起一条防腐倡廉的“高压线”，更好地为职工群众服务，为单位健康发展保驾护航。

五、聚焦民生工程，共享发展成果

竭诚服务职工群众是工会一切工作的出发点和落脚点，把不断满足职工群众的美好生活需要作为新时代工会的奋斗目标，切实维护职工群众的经济利益、政治利益和文化权利。今年是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年，在 2020 年全面建成小康社会实现第一个百年奋斗目标的进程中，我们要切实解决困难职工之忧，带领全局职工同步迈入小康。

（一）服务中心，助推企业高效发展

牢牢把握我国工人运动时代主题，团结动员广大职工以主人翁姿态建功新时代。以“当好主人翁、建功新时代”为主题，广泛开展具有单位特色的劳动和技能竞赛活动，团结带领广大职工群众，在推动工程局高质量发展的新征程中展示主力军风采。组织参加以“五比一创”（比工程质量、比

建设工期、比安全生产、比文明施工、比技术创新、创和谐单位)为主要内容的水利部重点工程建设劳动竞赛。

发挥劳模工匠的引领带头作用。弘扬劳模精神工匠精神，推进劳模工匠创新工作室建设，促进技术创新、技艺传承。讲好劳模和工匠故事，结合每年的先进生产者及工会先进个人评比表彰活动，充分调动职工投身企业改革发展的积极性和主观能动性，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，激励广大职工争做新时代的奋斗者，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

(二) 服务职工，凝聚企业发展合力

关爱帮扶形成机制。邬局长曾多次强调，不能让我们的职工子女上不起学，不能让我们的职工看不起病，医不起病，我们要用实际行动切切实实关心到每一位职工。党群系统要充分利用工会组织在帮扶职工，解决困难职工的系统优势上，建立困难职工档案，实实在在地为职工做好事，解难事。

促进劳动就业。在全局生产任务不饱和的情况下，局属各单位、项目部党支部、工会要协同行政，努力实现稳岗保岗，确保职工多上岗，为愿上岗的职工争取上岗机会。在帮助职工、关怀职工中，最根本的一点就在于要让他们上班，只有上了班才能保证基本的收入来源，才能使他们自身有造血功能，能够解决自身温饱，从根本上解决他们的困难，从而切实维护职工的劳动权益。

维护职工的经济权益，建立健全职工工资正常增长和支付保障机制。聚焦困难职工和弱势群体，把职工群众的冷暖放在心上，继续做好“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等系列活动，让广大职工共享企业发展成果，让职工有更多获得感和安全感，提高职工幸福指数。

深化维权保障机制。充分发挥职代会作用，涉及职工切身利益的重大问题必须经过职代会审议。面对企业改革发展

的新形势新情况，要积极主动参与涉及职工切身利益政策的制定、修改和完善，坚持把职工群众关心的热点、党风廉政建设的有关内容作为厂务公开的重点，积极推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开，切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。认真落实《基层工会会员代表大会条例》、《四川省职工代表大会提案工作暂行办法》，充分发挥职工民主权利，让合理化建议有效落地生根。建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制，及时化解矛盾，最大限度把劳动争议化解在基层，消灭在萌芽状态。我们要做各项政策答疑的行家里手，引导职工依法、合理地表达自己的利益诉求，引导职工识大体顾大局，营造和谐有序的民主氛围。

强化服务职工体系。充分发挥工会“大学校”的作用，加强对职工的人文关怀，以情感人；关注职工成长，为职工创造更多的学习机会和成才机会。

局属各单位、项目部要继续切实解决好基层一线职工生活、居住、看病、饮水、通讯等困难，创造有利职工工作、学习、生活的环境，不断提高广大职工的生活水平和生活质量，努力实现企业发展和职工增收的双赢，促进劳动关系的和谐。

开展职工喜闻乐见的文化体育健身活动，打造健康文明、昂扬向上的职工文化。局属各单位、项目部工会要以“职工书屋”建设为载体，深入开展“读好书、强素质、促转型”活动，组织职工在学习中工作，在工作中学习，培养职工多读书、读好书的良好习惯。今年，省水电工会将开展第三届阅读悦行读书征文活动，请局属各单位积极组织选送优秀征文报送局工会。

为庆祝建国 70 周年，局工会拟组织举办以“最美劳动者”为主题的全局职工演讲比赛，组队参加省水利

系统歌咏比赛。4月，局工会将组队参加省水利系统职工羽毛球比赛。

加强宣传工作。我们要把新闻宣传队伍建设纳入党群日常工作之中，充实培训宣传人员。注重发现培育宣传各个层次各个方面的先进典型，传递好声音，传播正能量，鼓舞士气、弘扬正气，使党群工作与生产经营中心工作同频共振，营造健康向上的企业氛围，力促工程局的改革发展。

六、聚焦队伍建设，促进共同成长

国以才立、政以才治、业以才兴，要加强各类人才队伍的培养锻炼，注重发现和培养年轻干部，进一步促进干部“双优化”，为企业发展提供人才保障。

（一）打造干事创业的干部队伍

要充分发挥民主集中制的重要作用，坚持重大事项集体讨论、民主决策，切实做到“大事讲原则、小事讲风格”。要注重领导班子间的团结，团结是领导班子的生命，团结是事业兴衰的关键，团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出生产力，班子成员要把单位利益放在首位，事事出于公心，自觉维护班子团结，做到互相信任不猜疑、互相尊重不拆台、互相配合不推诿，要一个声音、一个步调，要凝团结之心、聚团结之力、提团结之效，共同创造攻坚克难的良好氛围。

按照习近平总书记关于国企好干部标准，把好政治关、品行关、廉洁关和能力关。实施人才强企战略，坚持有为才有位，切实让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台。严格执行选人用人程序，把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为重要标准。要突出政治标准，选拔具有专业能力和专业精神，在一线经受锻炼、业绩突出的干部。要强化干部考核监督，严格落实干部管理各项规定，把日常考核与综合考核有机对接，把组织考核与职工群众评价充分融合，提高干部管理的科学性和针对性。

积极树立正确的用人导向，要特别关注那些政治坚定、实绩突出、职工信任的干部，关注那些解放思想、敢抓善管、作风正派的干部，关注那些长期在条件艰苦岗位上努力工作的干部，关注那些埋头苦干、不拉关系的老实人、正派人，主动给他们“加椅子”、“留位子”、“搭梯子”。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和工程局《处级干部选拔任用工作办法》，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，严格干部选任程序，按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”干部标准加强干部队伍建设和后备干部培养，要把对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的骨干选拔到中层以上管理岗位，着力培养一支政治过硬、作风优良、担当负责、开拓创新的干部队伍，促进干部队伍综合能力全面提升。

（二）锤炼能打善战的职工队伍

要加大职工教育培训力度，创新教育培训的方式方法，大力实施职工素质提升工程，促进职工由“要我学”向“我要学”转变。要高度重视班组建设，提高班组长综合素质和管理能力，确保班组建设抓实、抓好、抓出成效。牢固树立“人人都可以成才、工作出色就是人才”的理念，努力探索出人才培养成长、考核评价、选拔使用、薪酬待遇一体化机制。团员青年是工程局的未来和希望，我们要通过丰富多彩的活动，增强广大团员青年的集体荣誉感、使命感和责任感，培育团员青年爱岗敬业、诚实守信、拼搏奉献的职业精神，把团员青年的思想和行动统一到企业的发展上来，实现个人与单位同进步共发展。围绕“引得进、留得住、用得好”，通过引进大学生、身边挖掘、师带徒、岗位练兵、技能培训等措施，加大技术技能型人才培养力度，特别是企业核心人才的培养，要加强短缺工种技术工人的培养，适应结构性改革对职工素质的要求，正确发挥工资的激励机制，坚持以需

定岗、以岗定责、以效定薪，实行差异化管理，选拔培养管理人才，加快培养技术人才，突出培养技能人才，锻造转型发展生力军。

(三) 创建勤政高效的机关队伍

机关是全局发展的参谋助手，必须进一步加强效能建设，落实好“引领、服务、协调、指导、监督”的职能。要力戒形式主义，深入基层不能走马观花、浮光掠影，要千方百计帮助基层解决实际问题；要敢于坚持原则，不怕得罪人，发现问题要敢于批评，不回避矛盾，不掩盖问题；要从全局利益出发，密切配合，形成合力，不能各自为战、画地为牢，要真心实意地精准帮助基层单位解决安全、生产、经营、财务等管理中遇到的实际问题，保证各项工作稳步推进。

七、 聚焦安全生产，构筑发展屏障

安全生产，党政同责。我们要认真落实企业安全生产主体责任责任制，各单位要按照安全生产标准化和安全生产责任制的要求，突出抓现场安全管理和隐患排查治理，一级抓一级，一环扣一环，真正把责任落实到各部门全体职工和安全生产的全过程。通过日常劳动保护监督检查，提高职工安全意识，积极消除安全隐患，营造良好的生产生活环境，维护职工的生命健康权益。

(一) 大力开展群众性安全生产活动

根据安全生产法律法规和相关标准要求，明确所有层级、各类岗位从业人员的安全生产责任，通过加强教育培训、强化管理考核和严格奖惩等方式，建立安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系；推动建立健全安全生产责任制考核制度，将全员安全生产责任制教育培训工作纳入安全生产年度培训计划，对全员安全生产责任制落实情况进行考核管理，健全激励约束机制，激发全员参与安全

生产工作的积极性和主动性，促进企业安全生产责任制落地见效。

组织开展班组安全技能培训、安全生产合理化建议等活动，推进班组安全管理标准化、规范化和科学化；广泛组织职工开展隐患排查治理活动，全面排查消除各类隐患和职业病危害，构筑群防群治安全生产防线，努力防范和遏制各类事故；加强国家安全生产和职业病防治等相关法律法规和政策文件的宣传，强化职工安全卫生知识普及，结合“安全生产月”主题活动，广泛开展形式多样的安全生产宣传教育活动。

（二）积极推进企业安全文化建设

充分发挥工会教育监督作用，全面做好安全生产劳动保护工作。继续组织开展好“安康杯”、“文明工地”竞赛活动，引导职工做到规程措施兑现在现场，安全责任落实在现场，监督检查盯靠在现场。

安全生产年年讲、时时讲、处处讲、人人讲，希望大家高度重视。安全生产工作是对职工生命健康的关怀，一旦发生事故将会造成家庭的不幸，单位的损失，社会的不良影响。我们要加强在建项目安全检查，安全巡查，隐患整改，通过生产安全、交通安全、危险物品的贮存安全，自然灾害隐患的检查，确保我们的项目安全。

以树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想为核心，以创建安全文化体系、完善安全生产责任制和规范职工操作行为为手段，营造人人讲安全、事事重安全、处处保安全的安全生产环境；把安全文化建设融入企业整体文化建设中，有针对性开展宣传培训、操作演练、亲情教育、警示教育等安全文化活动，把先进的安全生产理念、科学的安全管理办法、实用的安全操作技能、优秀的安全生产文化传

达到职工，逐步形成上下齐心、知行合一的安全文化，推动企业安全健康和谐发展。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。追梦需要激情和理想，圆梦需要奋斗和奉献。面对新形势新挑战新任务，我们要有新思路新气象新作为，风正扬帆，只争朝夕。在新的一年里，让我们坚定信心，振奋精神，汇聚全局干部职工的智慧和力量，认真贯彻落实此次工作会议精神，切实做好2019年的各项工作，为开创工程局改制改革发展新局面和实现“单位强、职工富”的目标而努力奋斗！

谢谢大家！